

**Informácie o odmeňovaní osôb podľa § 71 da zákona č. 566/2001 Z.z. o cenných papieroch (ďalej len zákon) k 31.12.2025**

**Rozsah uverejňovaných informácií podľa a čl. 51 Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady EÚ č. 2019/2033 (IFR) o prudenciálnych požiadavkách na investičné spoločnosti a o zmene nariadení (EÚ) č. 1093/2010, (EÚ) č. 575/2013, (EÚ) č. 600/2014 a (EÚ) č. 806/2014**

- a) údaje o spôsobe rozhodovania pri uplatňovaní zásad odmeňovania, počet členov výboru pre odmeňovanie u obchodníka s cennými papiermi, ak je zriadený, a opis jeho činnosti alebo údaje o osobe zodpovednej za systém odmeňovania u obchodníka s cennými papiermi podľa § 71 dd zákona v rozsahu uvedenia funkcie, koncepcné charakteristiky systému odmeňovania:**

Všeobecné zásady odmeňovania vo Finax, o.c.p., a.s. (ďalej len Spoločnosť alebo Obchodník) schvaľuje štatutárny orgán spoločnosti. Zásady odmeňovania pre osoby uvedené v § 71da ods. 1 f) zákona prijíma dozorná rada. V zmysle zákona sme nezriadili výbor pre odmeňovanie obchodníka, ale určili sme osobu zodpovednú za odmeňovanie. Osoba zodpovedná za odmeňovanie, nezávisle posudzuje zásady odmeňovania, ich dopady na riadenie rizika, vlastných zdrojov a likvidity, zodpovedá za prípravu rozhodnutí týkajúcich sa odmeňovania vrátane tých, ktoré majú dôsledky na riziká a riadenie rizík obchodníka s cennými papiermi, ktoré majú byť prijímané štatutárnym orgánom a zohľadňuje dlhodobé záujmy akcionárov, investorov a iných zainteresovaných strán obchodníka s cennými papiermi pri príprave svojich rozhodnutí. Obchodník berie pri odmeňovaní osôb podľa § 71 da zákona do úvahy zásady odmeňovania a rodovú neutralitu, pričom pevné zložky závisia najmä od kritérií ako je trhový benchmark, hierarchická zodpovednosť, zručnosti prax, vzdelanie, dôležitosť pozície. Pohyblivé zložky sú viazané na výkonnosť spoločnosti, plnenie úloh, cieľov a projektov. Medzi pevnou zložkou celkovej odmeny a pohyblivou zložkou celkovej odmeny musí byť primeraný pomer v súlade s obchodnou stratégiou a súvisiacimi rizikami Obchodníka. Obchodník uplatňuje pružnú politiku v oblasti pohyblivých zložiek odmeny vrátane možnosti nevyplatiť žiadne pohyblivé zložky celkovej odmeny.

- b) údaje o kritériách, vrátane kritérií hodnotenia individuálnej výkonnosti osôb podľa § 71 da zákona, ktoré bude obchodník s cennými papiermi uplatňovať na určenie výšky pohyblivej zložky celkovej odmeny podľa § 71db zákona:**

Splnenie mimoriadnych, náročných úloh, ktoré rozsahom alebo kvalitou podstatne prevyšujú bežné pracovné úlohy, zaistenie nárazových činností, za ocenenie nápadov, návrhov alebo námetov ďalej rozpracovaných a úspešne realizovaných, riešenie významných projektov a úloh spoločnosti, plnenie cieľov spoločnosti/oddelení/jednotlivcov.

Ak pohyblivá zložka celkovej odmeny závisí od výkonnosti, celková výška pohyblivej zložky celkovej odmeny závisí od kombinácie posúdenia:

- výkonnosti identifikovanej osoby (osobné KPI) , pričom pri hodnotení výkonnosti identifikovanej osoby sa zohľadňujú finančné kritériá a nefinančné kritériá
- výkonnosti príslušného obchodného útvaru Spoločnosti (KPI oddelenia) a
- celkových výsledkov Spoločnosti.\*

Hodnotenie výkonnosti je určené dlhodobou obchodnou stratégiou, ktorá zohľadňuje obchodný cyklus obchodníka s cennými papiermi a riziká priamo súvisiace s obchodnou činnosťou Spoločnosti. Spoločnosť pri hodnotení a priznaní odmeny posudzuje aj riziká (súčasné aj budúce), likviditu, kapitálové požiadavky, vlastné zdroje a obchodnú stratégiu Spoločnosti, konflikt záujmov. Obchodník uplatňuje pružnú politiku v oblasti pohyblivých zložiek odmeny vrátane možnosti nevyplatiť žiadne pohyblivé zložky celkovej odmeny.

\*Zamestnanci s kontrolnými funkciami vykonávajú svoju funkciu nezávisle, majú primerané právomoci a sú odmeňovaní podľa ich dosahovaných výsledkov, a to nezávisle od vyhodnotenia dosahovaných výsledkov obchodníka s cennými papiermi. Na odmeňovanie vedúcich zamestnancov zodpovedných za riadenie rizík a vedúcich zamestnancov zodpovedných za funkciu dodržiavania dohliada výbor pre odmeňovanie (osoba zodpovedná za odmeňovanie).

**c) údaje týkajúce sa pomeru medzi pohyblivou zložkou celkovej odmeny a pevnou zložkou odmeny:**

V roku 2025 bol pomer variabilnej odmeny určený do výšky max. 250% pevných odmien. Hotovostná zložka odmien za rok 2025 bola určená do výšky max. 25% pevných odmien. Zvyšnú časť pohyblivej odmeny za rok 2025 budú predstavovať akcie v rámci programu zamestnaneckých akcií, ak sa pridelia.

**d) politika vyplácania vo forme nástrojov, politika odkladu a kritériá nadobúdania práv:**

Spoločnosť je povinná platiť časť pohyblivej zložky odmeny v nástrojoch ako aj odložiť časť pohyblivej zložky na obdobie min. 3 roky pre osoby identifikované podľa §71da zákona, pokiaľ sa na ne neuplatní výnimka uvedená v § 71db ods 18. ZoCP.V prípade, ak sa na identifikovanú osobu uplatňuje povinnosť platby v nástrojoch a odložená platba, aspoň 50 % celkovej pohyblivej zložky odmeňovania musí byť vyplatených v nástrojoch (akcie, nástroje viazané na akcie alebo ekvivalentné nástroje). Spoločnosť sa rozhodla priznať odloženú časť odmeny v nástrojoch.

Spoločnosť uplatňuje dvojstupňový systém na základe absolútnej výšky pohyblivej zložky odmeňovania a odkladá 40%, prípadne 60% z celkovej pohyblivej zložky.

**e) opis a zdôvodnenie jednotlivých častí pohyblivej zložky celkovej odmeny podľa § 71 db zákona:**

Obchodník môže priznať:

- a) motivačnú zložku odmeny, ktorej výška závisí od výkonnosti, ,
- b) motivačnú zložku odmeny určená formou podielu na zisku obchodníka s cennými papiermi,
- c) motivačnú zložku odmeny, ktorej výška závisí od plnenia dosahovaných výsledkov dlhodobej obchodnej stratégie a záujmov obchodníka s cennými papiermi,
- d) dobrovoľné platby dôchodkového zabezpečenia,
- e) odmeňovanie prostredníctvom programu zamestnaneckých akcií ESOP,
- f) odstupné vyplatené nad rozsah zákonného minima podľa Zákonníka práce.

**f) súhrnné kvantitatívne údaje o vyplatenej zaručenej pevnej zložke celkovej odmeny a pohyblivej zložke celkovej odmeny rozčlenené podľa obchodných činností obchodníka s cennými papiermi:**

Pevná zložka mzdy je vyplatená za všetky obchodné činnosti Obchodníka. V účtovnom období bola vyplatená aj pohyblivá zložka v súlade so zásadami odmeňovania.

**g) súhrnné kvantitatívne údaje o odmeňovaní týkajúce sa:**

Vrcholového manažmentu a pracovníkov, ktorých činnosti majú významný vplyv na profil inštitúcie z hľadiska rizika

- 1) suma priznanej odmeny za rok 2025: 976 139 EUR
  - o pevná zložka odmeny: 863 980 EUR
  - o pohyblivá zložka odmeny: 112 159 EUR
  - o počet príjemcov: 16
  - o sumy zaručenej pohyblivej zložky: N/A
- 2) výška a forma priznaných pohyblivých odmien s rozdelením na peňažnú hotovosť, akcie, nástroje spojené s akciami, ako aj ďalšie druhy samostatne pre časť zaplatenú vopred a pre odloženú časť: peňažná hotovosť: 112 159 EUR vyplatená vopred  
akcie Spoločnosti: akcie Spoločnosti za rok 2025 neboli k dátumu uverejnenia tejto správy priznané. V prípade ich priznania sa časť akcií odloží na obdobie odkladu 3 rokov s postupným pridelením.
- 3) výška odložených odmien priznaných za predchádzajúce hodnotené obdobia s rozdelením na sumu, na ktorú vznikne nárok v danom účtovnom období, a sumu, na ktorú vznikne nárok v nasledujúcich rokoch -N/A
- 4) suma odložených odmien, na ktoré vznikne nárok v danom účtovnom období, ktorá je vyplatená počas účtovného obdobia a znížená v dôsledku úprav na základe dosiahnutých výsledkov- N/A
- 5) zaručené pohyblivé odmeny priznané v priebehu účtovného obdobia a počet príjemcov týchto priznaných odmien- N/A
- 6) odstupné priznané v predchádzajúcich obdobiach, ktoré bolo vyplatené počas účtovného obdobia- N/A
- 7) výška odstupného priznaného počas účtovného obdobia s rozdelením na odstupné zaplatené vopred a odložené odstupné, počet príjemcov týchto platieb a najvyššia platba, ktorá bola priznaná jednej osobe -N/A
- 8) sumy príjmov vyplatených počas kalendárneho roka v súvislosti s prijatím osôb do zamestnania a počtu príjemcov týchto platieb – N/A
- 9) informácie o počte osôb, ktorým boli vyplatené odmeny v sume 1 milión eur alebo vyššej za finančný rok - N/A
- 10) Informácia o uplatnení výnimky podľa § 71 db zákona: Obchodník uplatňoval v účtovnom období 2025 výnimku podľa § 71db ods. 18 písm.b) zákona č. 566/2001 Z.z. u 4 osôb, na ktoré sa vzťahujú zásady odmeňovania podľa § 71da ods. 2 zákona č. 566/2001 Z.z. Výnimka sa vzťahuje na povinnosť odmeny vo forme finančných nástrojov a odkladu. Celková odmena 182 207 EUR, z toho pevná odmena 170 107 EUR, pohyblivá odmena 12 100 EUR.